

DC マatching拠出制度の実施状況

当基金のDCプランにおいて「マッチング拠出制度」を2018年4月より開始しております。開始に先立ちまして、実施事業所の加入者の皆さまには「意向確認書兼申込書」と「アンケート」のご協力をいただきました。ご協力ありがとうございました。

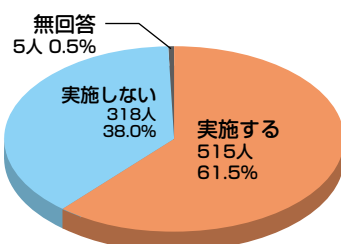
以下、集計結果をご報告いたします。

マッチング拠出制度ってどんな制度？

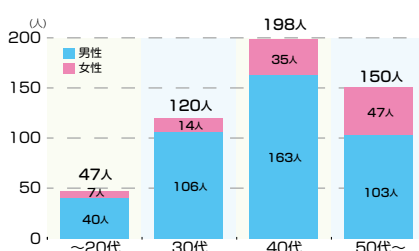
会社の掛金に加えて、従業員の皆さまも掛金の拠出ができる制度です。(加入者掛金と呼びます)

2018年4月1日時点の集計データ 集計事業所数 30社 集計人数 838人

マッチング拠出制度の実施割合



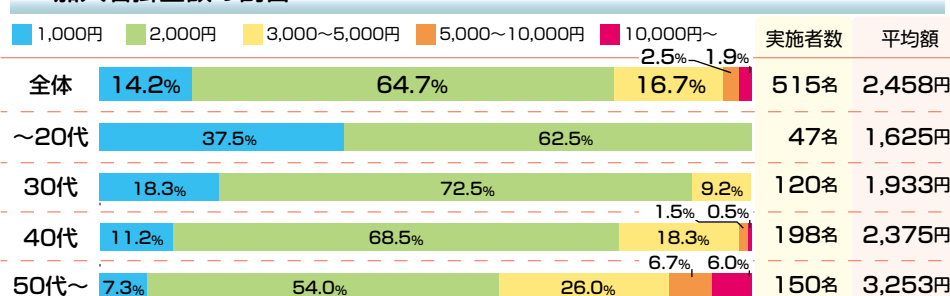
年齢・男女別の実施数



現状約6割、515名の方がマッチング拠出制度の実施をご希望されました。



加入者掛金額の割合



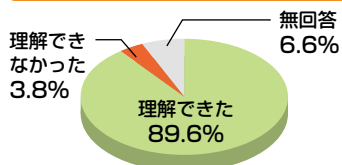
会社の掛金と同等を選択される方が全体で6割を超えました。



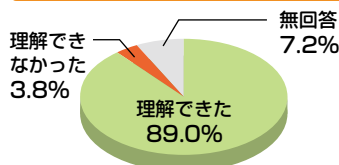
アンケート集計結果 集計事業所数 30社 集計人数 318人

Q. マatching拠出制度の次のポイントについてご理解されましたか？

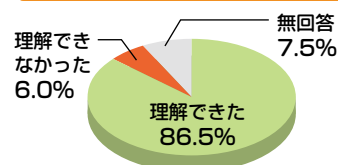
マッチング拠出は給与天引きで毎月1,000円から積立できる



必要なときは掛金額の変更や中断ができる



マッチング拠出で拠出した掛金は全額非課税になる



Q. マatching拠出を利用しない理由は？(複数回答可)

制度の内容及びわかりづらかった	11.6%	その他	21.4%
60歳まで引き出せないから	19.9%	・他に個人年金や財形貯蓄をしている	
自分の運用状況が良くないから	13.6%	・育休・産休明けに考える	
DCで積立できる年齢が少ないから	26.0%	・デメリットの説明がなかった	
拠出限度額に到達してしまっているから	0.9%	・給与の手取りが減るから	
		・正社員になってから考える など	
		無回答	6.6%

アンケートにお寄せいただいたご意見は、今後の基金運営の参考とさせていただきます。



DCプラン名 変更のお知らせ

当基金のDCプランが、10月より名称変更となります。

旧 埼玉機械工業確定拠出年金プラン → 新 彩確定拠出年金プラン