

# 新採用職員研修

## 社会の変化・世代のニーズに対応したオンライン研修を導入 自らの成長を実感できる新人教育

### リエソのオンライン研修

1日目	社会人基礎	8日目	介護のための伝える技術
2日目	介護福祉マナー1	9日目	ニーズを正しく汲取り理解する技術
3日目	介護福祉マナー2	10日目	介護・福祉業界の現状分析
4日目	介護現場の情報整理	11日目	介護実技
5日目	会話(発信)の技術	12日目	いきいき働くためのセルフマネジメント
6日目	介護のための聴く技術	13日目	6ヶ月フォロー研修
7日目	チームとしての介護	14日目	1年フォロー研修

コロナ禍において、感染リスクが低く効果がある研修を提供するために、例年実施していた内部新人研修に加えて、(株)リエソのオンライン新人研修を導入しました。講義のみの研修ではなく、他法人の職員と一緒に、ワークやディスカッションを行う参加型の研修です。

「やってみる」→「振り返る」を繰り返し行うことで、思考力が身につく、自ら気づき、考え、行動できる職員の育成をめざしています。



日々の研修の終わりに学び・気づきシートとアクションリストを作成。業務に活かすことを言語化し行動に移します。

