

人材育成

・弊社の業務の多くは、現場における施工・原価・労務・安全管理です。社員育成に関しては、リーダーシップ・マネジメント・労務管理（従業員直接雇用）能力の養成が中心です。

- ・より高い目標に向かって、自らが考え 行動に移し 積極的にチャレンジできる人。
- ・各部門において多様な物事に興味を持てる、優秀なプロフェッショナルを育成する。

階層別職務・研修教育・資格取得

新入社員	若手社員 (入社3年目)	若手社員 (入社4～8年目)	主 任 (入社9年目～)	係 長 (入社13年目～)
新入社員研修 (6ヶ月間) 土木事業の概要を理解する 社内外研修・教育及び2～3現場での研修を行い土木の基礎知識を学ぶ	施工管理の習得 日常の定型的繰返しの業務において、上位から指示された施工管理上のポイントの再認識	施工管理の習得 土木工事業務に関する普通程度の知識と経験に基づき、具体的な指示を受けながら、技術的な業務を行う 作業手順書の作成	施工管理・安全管理 労務管理 業務に関する比較的高度な知識と経験に基づき、専門的・技術的な業務や熟練を要する技能の作業を行う 工程・品質管理	施工管理・安全管理 労務管理・原価管理 技能の作業を行う部門の指導者として技術的・管理的な調整を行いながら上級管理者を補佐する 原価管理の基本を理解し、現場主務者(所長)になるスキルを習得する
火災損取扱い責任者(甲種)		土木施工管理技士(1級)・電気工事士(1級)		監理技術者
		土木施工管理技士(2級)・電気工事士(2級)		
		第一種衛生管理者	建設経理事務士(2級)	
技能講習の取得・・・車両運転技能検、玉掛、ガス溶接、小型移動式クレーン、高所作業車運転 等				
各種社内外研修の実施 — 若手社員研修、事務担当研修、運転担当研修				