

ワーク・ライフ・バランス



加藤薬局グループでは、1週間の所定労働時間が36時間で、週休2.5日あります。ワーク・ライフ・バランスを提唱していますので、やりがいや充実感を持ちながら働き、生活においては様々な生き方が選択・実現できるような環境を整えています。また、誰もが有給休暇を取得しやすいよう、店舗間の助け合い精神が社風として根付いており、有給休暇取得率は60%を超えています。

週休
2.5日

産前産後
休暇

育児
休暇

介護
休暇

時短
勤務

業務の効率化



加藤薬局グループでは、タブレットで出退勤の管理を行っています。1日の所定労働時間を超えた分は、1分単位で時間外労働として計算され給与支給されます。残業時間を減らすのではなく、いかに業務効率化を進めるかということに重点を置いています。時間内に業務が完了するよう日常的に「カイゼン」を行い、効率化を推進しています。

創立29周年



加藤薬局は1994年に創業し、2023年に29周年を迎えます。人に例えると大学を卒業する皆さんと同じ年代になります。これからが会社としての第2ステージと考えており、更なる発展のためのスタートです。加藤薬局が成長するためには若い薬剤師の力を必要としています。

社員ファーストな福利厚生

加藤薬局グループでは、全従業員（正社員、パート社員、アルバイト）1人ひとりにクリスマスにホールケーキをプレゼントしています。社長自ら店舗にケーキを届けて頂いています。また、全従業員の誕生日に会社からプレゼントが宅配されます。これらは創業当時から続いている福利厚生で、「社員の皆さんが喜んでくれるなら」という創業者の想いです。加藤薬局グループには、従業員に嬉しい福利厚生がたくさんあります。



社内懇親会



加藤薬局グループでは、「しっかり働いて、しっかり遊ぶ」を推奨しています。毎年、春と秋に社内コンペを開催し、従業員の親睦を深めています。店舗間の垣根を超えた協力関係は、ゴルフコンペや社内懇親会などのイベントを通じて形成されています。初心者も大歓迎ですので、是非参加してください。