研修制度

加藤薬局グループでは、社員の成長が会社の成長につながると考えており、社員のスキルアップを目的とした階層別研修を導入しております。入社後も定期的な研修により、薬剤師として、社会人として、管理職としてのスキルを磨き続けられます。また、学会や薬剤師会への積極的な参加に対しては、会社の補助制度を利用できます。

新入社員研修

外部研修システムを導入し、社会人として必要なビジネスマナーから、サービス業で働く上での心構え・接遇マナー等を、ロールプレイングやディスカッションを中心に構成された講座で異業種他社の新入社員の方とグループを組んで学んでいただきます。

新入社員導入研修／２日間（４月初旬）
フォローアップ研修／２日間（５月および10月）

管理職研修

店舗の薬局長（課長）、エリアマネージャー（部長）に対しては、管理職研修を導入しております。チームビルディング、ティーチング、コーチング研修など、薬剤師でありながら組織運営のプロフェッショナルを目指しています。

課長職研修
部長職研修

薬剤師研修

外部研修システムを導入し、入社後も継続的に研修を受けられます。地域に密着した「かかりつけ薬局」となるために、ホスピタリティとおもてなしのスキルアップを重ね、個々の成長を促します。

ホスピタリティ研修
スキルアップ研修

研修認定薬剤師サポート制度

研修認定薬剤師を取得するためのeラーニング（MPラーニング）費用は、全額会社で負担します。インターネットに接続できる端末さえあれば、いつでもどこからでも研修を受けることができ、忙しい薬剤師の生涯学習ツールとして利用できます。患者さまからの信頼を高め、常に時代に即した薬学的ケアを行える薬剤師を目指します。

Copyright © 2018 Kato.Co.,Ltd All Right Reserve