



Kato

Kat@ 加藤藥局
K A T O D R U G S T O R E



東京・神奈川・埼玉で
調剤薬局を
14店舗展開中

2.5日 週休

ワーク・ライフ・バランス
推進企業

薬剤師
募集!

- ✓ 人間力を高める研修制度
- ✓ 社員ファーストな福利厚生
- ✓ 個性に合わせたキャリアプラン
- ✓ 有給休暇消化率70%以上
- ✓ 全店舗に調剤監査システム導入
- ✓ 時間外手当は1分単位で支給

詳しくはこちら



～在宅とかかりつけ薬局～



加藤薬局
KATO DRUG STORE



健康経営優良法人
Health and productivity

— 2020申請中 —

地域に根差した 「かかりつけ薬局」として成長し続ける



みなさまの「かかりつけ薬局」を目指して、成長し続けています

この会社には、チャレンジさせてくれる社風がある



常に患者様の声にしっかりと耳を傾け、
患者様の健康を第一に考え、正確な
調剤と適切な服薬指導を行う

1
**患者様の
ための薬局**

2
**地域に
密着した薬局**

地域の方々の身近な「かかりつけ薬局」と
なるように、患者様の信頼を得て、気軽に
立ち寄っていただけるような薬局を目指す

近隣医療機関との深い信頼関
係を構築して、医療機関と薬局
の連携による患者様へのサービス
の提供を行う

3
**医療機関との
深い信頼関係**

企業理念

4
**チーム力の
向上**

各店舗における薬剤師と事務職が
一つのチームとして、十分なコミュニ
ケーションのもとに協力し、患者様へ
真摯な対応を心がける

「スタッフの成長が、加藤薬局グループの成長」
と考え、各種勉強会など学べる環境を用意し、
患者様により良いサービスが提供できるスタッフ
を育成する

5
**スタッフの
育成**

6
**スタッフの
経営参画**

ガラス張り経営をもとに、スタッフの声を経
営に活かし、スタッフ一人一人が経営に
参画できる環境をつくる

キャリアプラン

店舗薬剤師

管理薬剤師
(課長)

エリアマネージャー
(部長)

薬局事業本部

事業戦略
企画本部

自分の個性に合わせたキャリアアップが可能

将来のキャリアについては、上長と面談を行いながら検討することが可能です

各職位ごとにスキルアップのための充実した研修制度を導入しています

やる気と実績で経営幹部への昇格も可能です

福利厚生（ボランティア休暇他）

加藤薬局グループでは薬剤師の職能を活かしたボランティアに参加する場合はボランティア休暇を取得できます。
大同生命が提供するT&Dクラブオフに加入
従業員と家族が利用でき、ワーク・ライフ・バランスを実現、ご家族とのオフタイムの充実をサポートします。
全国約3,800ヵ所のスポーツクラブ施設の利用が可能。全国3,000ヵ所以上の保育施設と提携しており、育児支援も
充実しています。



DAIDO 大同生命

研修制度

加藤薬局グループでは、社員の成長が会社の成長につながると考えており、社員のスキルアップを目的とした階層別研修を導入しております。入社後も定期的な研修により、薬剤師として、社会人として、管理職としてのスキルを磨き続けられます。また、学会や薬剤師会への積極的な参加に対しては、会社の補助制度を利用できます。

新入社員研修



外部研修システムを導入し、社会人として必要なビジネスマナーから、サービス業で働く上での心構え・接客マナー等を、ロールプレイングやディスカッションを中心に構成された講座で異業種他社の新入社員の方とグループを組んで学んでいただきます。

新入社員導入研修／2日間（4月初旬）
フォローアップ研修／2日間（5月および10月）

管理職研修



店舗の薬局長（課長）、エリアマネージャー（部長）に対しては、管理職研修を導入しております。チームビルディング、ティーチング、コーチング研修など、薬剤師でありながら組織運営のプロフェッショナルを目指しています。

課長職研修
部長職研修

薬剤師研修



外部研修システムを導入し、入社後も継続的に研修を受けられます。地域に密着した「かかりつけ薬局」となるために、ホスピタリティとおもてなしのスキルアップを重ね、個々の成長を促します。

ホスピタリティ研修
スキルアップ研修

研修認定薬剤師サポート制度



研修認定薬剤師を取得するためのeラーニング（MPラーニング）費用は、全額会社で負担します。インターネットに接続できる端末さえあれば、いつでもどこからでも研修を受けることができ、忙しい薬剤師の生涯学習ツールとして利用できます。患者さまからの信頼を高め、常に時代に即した薬学的ケアを行える薬剤師を目指します。

薬局事業本部

加藤薬局グループでは、「外来から在宅まで、健康サポートをお約束～一人一人に寄り添います～」をテーマとしています。かかりつけ薬剤師業務を積極的に勧めているのはもちろんのこと、新卒3年未満の若手薬剤師も担当薬剤師として患者さんとしっかりコミュニケーションを取り、身近な相談役として活躍しています。また、在宅業務では施設の往診同行を行っています。主治医の治療方針がわかるだけでなく、日々の入居者さんの様子を伺い、ご要望を直接聞くことにより、安心して服薬できる環境を作っています。

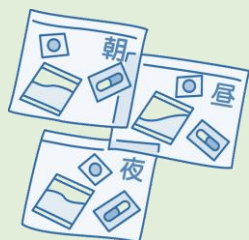


往診同行。先生からの
ご質問にも答えます

チーム
医療



看護師さんとの連携も
取れています！



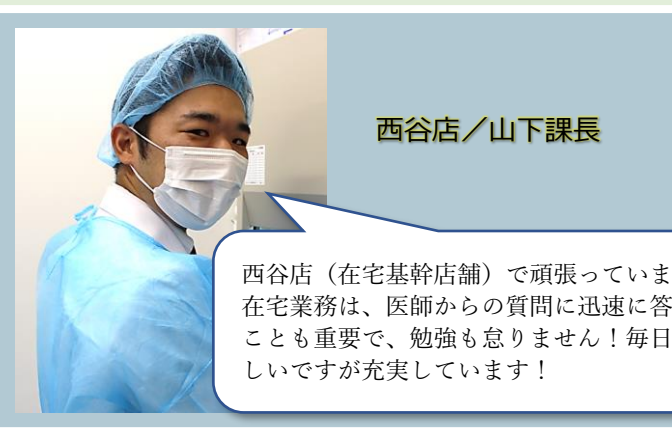
新人薬剤師も活躍中！



笹井店／熊谷薬剤師



笹井店（在宅基幹店舗）で施設と個人在宅を行っています。患者さま一人ひとりにお薬だけでなく、笑顔と元気をお届けしています。一緒に在宅やりませんか？



西谷店／山下課長

西谷店（在宅基幹店舗）で頑張っています！在宅業務は、医師からの質問に迅速に答えることも重要で、勉強も怠りません！毎日、忙しいですが充実しています！

調剤過誤をなくすシステム

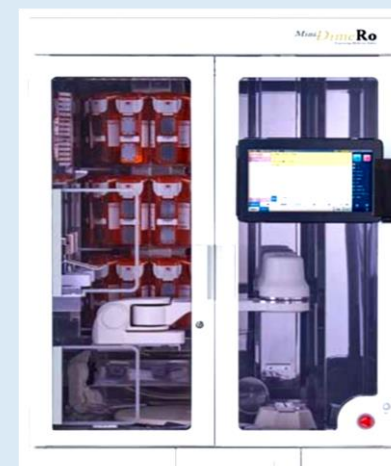
安心・安全を担保する「調剤監査システム」導入

加藤薬局グループ全店舗に最終監査支援システムを導入しており、薬品の配合・常用量チェックや薬歴管理などを自動的に行い、調剤過誤の防止と業務効率化に繋がっております。処方箋データに基づいた薬品選択と重量で錠数まで正確に調剤することができ、安心して調剤を行えます。



処方データを流すだけ。あとはロボット調剤

散薬調剤ロボットはRFIDの読取りにより薬品の選択を行い、プログラミングに従って秤量作業を行いますので作業ミスがありません。ロボットの活用により、人の作業で起こりうる、薬品の取り間違い、秤量間違いを防ぐことができ、安心して調剤を行えます。また、ロボットが調剤している間に他の仕事ができるので、業務効率化につながっています。



薬品選択

秤量

配分

分割

分包

チームで働く加藤薬局グループの店舗



笠幡店／橋本課長

社長が薬剤師であることで、現場の気持ちを理解して頂けるので、ストレスなく仕事ができます！色んな意味で社員ファーストの会社だと思います！

有給休暇など休みが取りやすく、子育て中でも働きやすい！社員の意見に耳を傾けてくれます。女性も安心して働くことができ、活躍できます！



エリアマネージャー
佐藤部長



事業戦略企画部門
田中課長

週休2.5日は最大の魅力！週休2日の世界には戻れない！
平日の休みにはゴルフ三昧です！
いっぱい働いて、いっぱい遊んでいます！

やる気があれば経営幹部も目指せる会社です！なんでも挑戦させてくれる社風が自分を成長させてくれています！社員と共に躍進し続ける会社です！



師岡店／安藤課長

ワーク・ライフ・バランス



加藤薬局グループでは、1週間の所定労働時間が36時間で、週休2.5日あります。ワーク・ライフ・バランスを提唱していますので、やりがいや充実感を持ちながら働き、生活においては様々な生き方が選択・実現できるような環境を整えています。また、誰もが有給休暇を取得しやすいよう、店舗間の助け合い精神が社風として根付いており、有給休暇取得率は60%を超えています。

週休
2.5日

産前産後
休暇

育児
休暇

介護
休暇

時短
勤務

業務の効率化



加藤薬局グループでは、タブレットで出退勤の管理を行っています。1日の所定労働時間を超えた分は、1分単位で時間外労働として計算され給与支給されます。残業時間を減らすのではなく、いかに業務効率化を進めるかということに重点を置いています。時間内に業務が完了するよう日常的に「カイゼン」を行い、効率化を推進しています。

創立29周年



加藤薬局は1994年に創業し、2023年に29周年を迎えます。人に例えると大学を卒業する皆さんと同じ年代になります。これからが会社としての第2ステージと考えており、更なる発展のためのスタートです。加藤薬局が成長するためには若い薬剤師の力を必要としています。

社員ファーストな福利厚生

加藤薬局グループでは、全従業員（正社員、パート社員、アルバイト）1人ひとりにクリスマスにホールケーキをプレゼントしています。社長自ら店舗にケーキを届けて頂いています。また、全従業員の誕生日に会社からプレゼントが宅配されます。これらは創業当時から続いている福利厚生で、「社員の皆さんが喜んでくれるなら」という創業者の想いです。加藤薬局グループには、従業員に嬉しい福利厚生がたくさんあります。



社内懇親会



加藤薬局グループでは、「しっかり働いて、しっかり遊ぶ」を推奨しています。毎年、春と秋に社内コンペを開催し、従業員の親睦を深めています。店舗間の垣根を超えた協力関係は、ゴルフコンペや社内懇親会などのイベントを通じて形成されています。初心者も大歓迎ですので、是非参加してください。



会社概要

名 称	株式会社 加藤
代 表	代表取締役 加藤 耕次
創 業	平成6年12月
資 本 金	1,000万円
業 務 内 容	調剤薬局
所 在 地	本部 東京都福生市福生 992-2 NTビル 1 2F TEL.042(513)4656 FAX.042(551)8314
ホ ー ム ペ ー ジ	http://www.katoyakkyku.com/
Eメールアドレス	info@katoyakkyoku.co.jp
売 上 高	2022年度売上 25億円
従 業 員 数	110名（薬剤師59名、事務職51名）
取 引 銀 行	りそな銀行、みずほ銀行、青梅信用金庫、山梨中央銀行 横浜銀行、西武信用金庫、多摩信用金庫
関 連 会 社	有限会社 リベルテ（コジマ調剤薬局） 有限会社 パープル（訪問看護リハビリステーション）

沿革

1994（H6）	加藤薬局（個人経営）を東京都福生市に設立
1997（H9）	個人経営から株式会社加藤へ組織変更
2000（H12）	東京都東村山市萩山に東村山店開設
2004（H16）	千葉県成田市固護台に成田店開設
2009（H21）	埼玉県入間市下藤沢に入間店開設
2010（H22）	埼玉県入間市下藤沢に下藤沢店開設
2011（H23）	神奈川県横浜市保土ヶ谷区上星川に上星川店開設 埼玉県狭山市広瀬台に広瀬台店開設
2012（H24）	神奈川県横浜市保土ヶ谷区帷子町に保土ヶ谷店開設 下藤沢店を入間店に統合
2013（H25）	神奈川県相模原市緑区下九沢に橋本店開設 埼玉県狭山市笹井に笹井店開設 ㈱フレンディーノから薬局部門を買収、東福生店開設 埼玉県川越市笠幡に笠幡店開設
2014（H26）	㈱リベルテ（コジマ調剤薬局）株式取得し子会社とする
2015（H27）	神奈川県横浜市西区北幸に横浜駅西口店開設
2016（H28）	埼玉県東松山市にコジマ調剤薬局東松山店開設 埼玉県日高市に訪問看護ステーションパープル開設
2017（H29）	神奈川県横浜市保土ヶ谷区西谷町に西谷店開設
2019（R01）	東京都品川区旗の台に旗の台店開設
2020（R02）	東京都青梅市にコジマ調剤薬局新町店開設
2021（R03）	神奈川県横浜市港南区最戸に上大岡店開設



笠幡店
埼玉県川越市笠幡79-127

入間店
埼玉県入間市下藤沢2-11-4

笹井店
埼玉県狭山市笹井1-16-4

東村山店
東京都東村山市萩山町4-2-50

福生店
東京都福生市加美平1-15-6

東福生店
東京都福生市武蔵野台1-1-7

天神町店
東京都八王子市天神町24-3

橋本店
神奈川県相模原市緑区下九沢1779-1

旗の台店
東京都品川区旗の台5-3-6

訪問看護リハビリステーション パープル
埼玉県日高市高麗川2-2-10

コジマ調剤薬局 東松山店
埼玉県東松山市箭弓町1-11-7

コジマ調剤薬局 師岡店
東京都青梅市師岡町3-19-3

コジマ調剤薬局 新町店
東京都青梅市新町6-5-1

コジマ調剤薬局 東町店
埼玉県入間市東町7-2-8

上星川店
神奈川県横浜市保土ヶ谷区上星川1-1-17

横浜駅西口店
神奈川県横浜市西区北幸1-2-13

保土ヶ谷店
神奈川県横浜市保土ヶ谷区帷子町1-31

西谷店
神奈川県横浜市保土ヶ谷区西谷3-22-5

上大岡店
神奈川県横浜市港南区最戸1-14-25



加藤薬局グループ

〒197-0011 東京都福生市福生992-2NTビル1 2階

☎042-513-4656 📠042-551-8314