

より質の高い介護サービスを提供するため 明るい雰囲気の良い職場作りに努めています!!

-福祉の職場だからこそ思いやりのある職員に-

私たちの職場では、福祉の仕事をするケアワーカーは優しさこそが必要な資質であり、さらにすべての人に思いやりをもてることが最も重要なことと考えております。たちばなの園白糸台は、笑顔にあふれ、



職員同士が協力し合える福祉の職場です。

また、よりよい職場作りのためには、職員が安心して生活のできる処遇も重要で

す。たちばなの園白糸台の常勤ケアワーカーの平均年収は、約440万円です。安心して働くことができます。



-具体的な処遇について-

たちばなの園白糸台の処遇は、次のとおりです。

- ◆年間休日数 128日(年末年始6日、夏休3日等)
- ◆年次有給休暇 付与日数の1/2を採用日に付与
- ◆昇給年1回
- ◆賞与年2回(実績年4月)
- ◆初年度常勤ケアワーカー年収約350万円～
- ◆社会保険完備
- ◆制服・上履き貸与
- ◆資格取得応援制度有
- ◆昼食350円で提供
- ◆退職金制度(東社協・福祉医療機構)

-定年(65歳)まで働き続けてください-

たちばなの園白糸台では、定年が65歳であること、また退職金制度も充実していることから、安心して定年まで働ける制度になっています。



職員からのメッセージ

-明るく風通しのよい職場で、転職してよかった-

たちばなの園白糸台で仕事をして約5年になります。他の施設で仕事をしているとき、ここで働いている友人に紹介されました。この友人から仕事内容や勤務状況を詳しく聞いたこともあり、転職するに当たっては安心感がありました。

実際に入職してからも、スタッフの皆さんが明るく、優しい、フレンドリーな方ばかりだったので、転職して本当によかったと思っています。

難しい介護の場面に悩んでも、スタッフが一丸となって対応してくれて、この職場で自分自身も成長できましたが、何といてもご利用者によりよい介護を提供できたことや、名前を覚えていただき「ありがとう」といっていただけたとき、たちばなの園白糸台のこの仕事につけたことに、心から感謝しています。



たちばなの園白糸台
ケアワーカー 石坂さん

-介護に苦手意識があった私が、ここならと入職-



たちばなの園白糸台
ケアワーカー 高橋さん

入職して、1年半が経ちました。これまで派遣職員として、いろいろな施設で仕事をしてきました。

介護の仕事は、体力的な負担が大きいので自信がなかったのですが、たちばなの園白糸台は男性職員が多くて、皆さんが優しく協力してくれますし、女性職員は細かい配慮により、快適な環境作りを心がけ、連携がうまくいっています。

最近、ご利用者の小さな反応に気付けるようになり、このような反応の小さいご利用者が感謝の気持ちを持ってくださることがあり、私からもうれいすすと伝えたときは幸せを感じました。たちばなの園白糸台で介護の仕事をしてよかったと思っています。

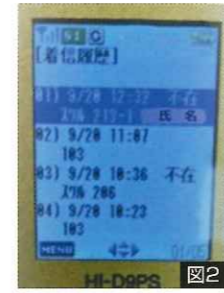
ご利用者の安心・安全のために 新しい設備を導入し、効率的に職員をサポート!!

-ご利用者の安心のために-

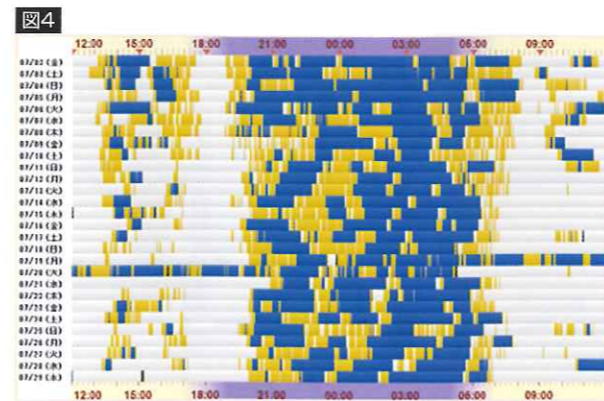
たちばなの園白糸台では、ショートステイや、体調を崩されたご利用者などを対象に、図1のベッドマットの下に設置する「眠りSCAN」を15台導入し、睡眠の状態等の正確な把握と、これに基づく対策ができるようになりました。



「眠りSCAN」とは、睡眠状態や、呼吸数・心拍数をリアルタイムに表示し、これらを記録するとともに、呼吸数等が急変した時も、PHS(図2)によるアラームの発報が、後述図5の電動ベッドのセンサーやナースコールの発報と併せ、状況を的確に把握できるセンサーです。



ご利用者の状況(睡眠・覚醒状態、呼吸数、心拍数等)を、図3のパソコン画面のように、一覧で容易に確認ができることで、夜勤時の職員数が少ない体制であっても、安全で、質の高い介護を提供できます。今後多くのご利用者に使っていただくよう計画しています。



さらに図4のように、数日から月単位の睡眠状態等のグラフを印刷し、ご利用者やご家族にわかりやすく説明することができ、夜間の睡眠状態を改善するための検討に使用することができます。

図5のように足部が下がり上体を起こす動きができ、腹部の圧迫感が少なく、高精度のセンサーを内蔵している最新の電動ベッドを導入しました。

このベッドの動きは、車椅子への移乗も容易にし、このベッドの床面自体がセンサーとなり、上体を起こし座位の状態、又はベッドの端に腰掛ける端座位の状態などでナースコールに発報し、手元のPHSにも表示され、ご利用者の転倒防止等の安全対策に効果をあげています。

-衛生的で快適な働く場-

脱臭や除菌効果のあるオゾンを利用して、衛生的で快適な環境を作るため、オゾン発生器の設置を計画しています。



これにより、生活臭を解消し、ご利用者や職員のインフルエンザ等の予防も期待できます。

既に、厨房には高濃度のオゾンを夜間に発生させ、より衛生的な環境で調理できる機器を設置しています。

-楽しく機能訓練できる機器等の検討-

このほか、常勤職員2名の機能訓練指導員により、ご利用者が楽しく訓練できる機器を検討しております。腰痛対策等として、リフト導入を検討しております。



-大規模改修を進めます-

内外装の補修、空調設備の更新に併せ、大災害時でも安心して生活できるよう太陽光発電設備等の整備を予定しており、よりよい施設設備の整備を目指しています。



職員にとっても働きやすく、楽しく、安心して働ける職場づくりの取組みに努めております。

お気軽に、施設見学にいらしてください!