


心温かな介護を通じ、
生きる喜びと感動あふれる
地域社会づくりをめざします



法人イメージキャラクター
けいなん  ちゃん

あらいけいなんふくしかい
社会福祉法人新井頸南福祉会

care worker

心温かな介護を通じ、生きる喜びと感動あふれる
地域社会づくりをめざします。



経営方針

1. 一人ひとりの意思を尊重し、可能性の実現をめざします。
2. ご利用者、ご家族、双方の支援をめざします。
3. 質の高いサービスを提供し、安全で安心できる施設づくりをめざします。
4. 地域の皆様に信頼されるプロフェッショナルな集団をめざします。
5. 地域とのかかわりを大切にし、ともに発展することをめざします。
6. 適正、確実かつ効果的な事業を展開し、健全な経営をめざします。

先輩職員からのメッセージ

安全な環境で、安心を提供し、ご利用者の笑顔を
引き出すのが私たちの仕事です。
「その人の人生を支える」って、すごく尊い仕事だと思います。



法人組織



特別養護老人ホーム 広域型特養100床

みなかみの里の一日



6:00

おはようございます(起床・身支度)

排泄は、個々の生活リズムに沿って対応。移乗・移動は生活場面に依じて対応。

介護職員勤務時間

早番：7:30～16:30(休憩60分)
 遅番：10:00～19:00(休憩60分)
 夜勤：17:30～ 8:30
 (仮眠含め休憩180分)

7:45

朝食

口腔ケア

経管栄養

申し送り(看護→介護)

入浴

集団レクリエーション

外出ドライブ・散歩

サービス担当者会議



12:00

昼食

口腔ケア

入浴

学習療法

個別リハビリテーション

クラブ活動



16:00

経管栄養

看護記録

グループカンファレンス

記録

申し送り(看護→介護)



18:00

夕食

口腔ケア

記録

巡回



21:00

おやすみなさい(就寝)

夜間帯巡回・対応



特養は、私たちの職場でもありますが、入所者の皆様の生活の場です。そのことを意識して、生活の場面場面に必要なお手伝いをさせていただきます。入所者の皆様一人おひとりの状況は違います。その方が望む生活が送れるよう、ご本人の意見を第一に考え、多職種の職員で、確かなケアができるよう、専門性を磨き、よりよいケアを実践しています。

人材育成基本方針「求められる職員像」

福祉・介護を必要とするすべての人の力になれる職員

専門職として質の高いサービスを追求できる職員

チーム力、組織力、法人健全経営を幅広い視点で追求できる職員

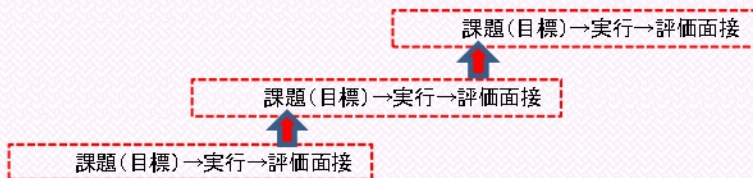
地域、社会情勢、福祉の動向に深い関心を持ち専門性を追求できる職員

キャリアアップのしくみ

新井頸南福祉会に就職を希望され、採用された職員の皆さんは法人の大切な人材です。採用区分に合わせ、段階的に育成を行い、スキルアップ・キャリアアップを支援します。資格取得は基本給や手当に反映され、その資格や経験により、介護職員から生活相談員や介護支援専門員へ職種を変えることもできます。同じ介護職員でも性質の違う複数の事業を行っていますので、広域型特養で介護の基本を学び経験を積み、地域密着型の特養やグループホーム、小規模多機能型居宅介護事業所、デイサービス等、さまざまな事業所で介護をすることができます。

介護福祉士取得見込の新卒者(既卒3年以内含む)は、Ⅱ類:総合職で採用します

○人事考課制度＝ 上司と部下[人事]が次のステップに向けての課題[課]を考え[考] 実行すること。着実にステップアップするために、定期的に面接を行い確認・評価をして課題をクリアしていく人材育成のツールです。



○人事申告書＝ 年1回、職種や職場の変更希望を申し出ることができます。介護職員からケアマネになりたい、地域密着型特養に異動したい等の希望を申告できます。



○等級別求められる職員像＝ 各等級の求められる姿を明示し、ステップアップの道標としています。自分に足りないもの、必要なスキルを知り、その課題に向って自ら学ぶ姿勢ができる職場風土作りに力を入れています。

Ⅲ類:限定職

○転換試験＝ Ⅲ類限定職採用された職員であっても、働く条件がそろいしだい、転換試験により、Ⅱ類総合職へキャリアアップができます。(Ⅲ類2年経過後受験)

新採用職員研修

社会の変化・世代のニーズに対応したオンライン研修を導入 自らの成長を実感できる新人教育

リエソのオンライン研修

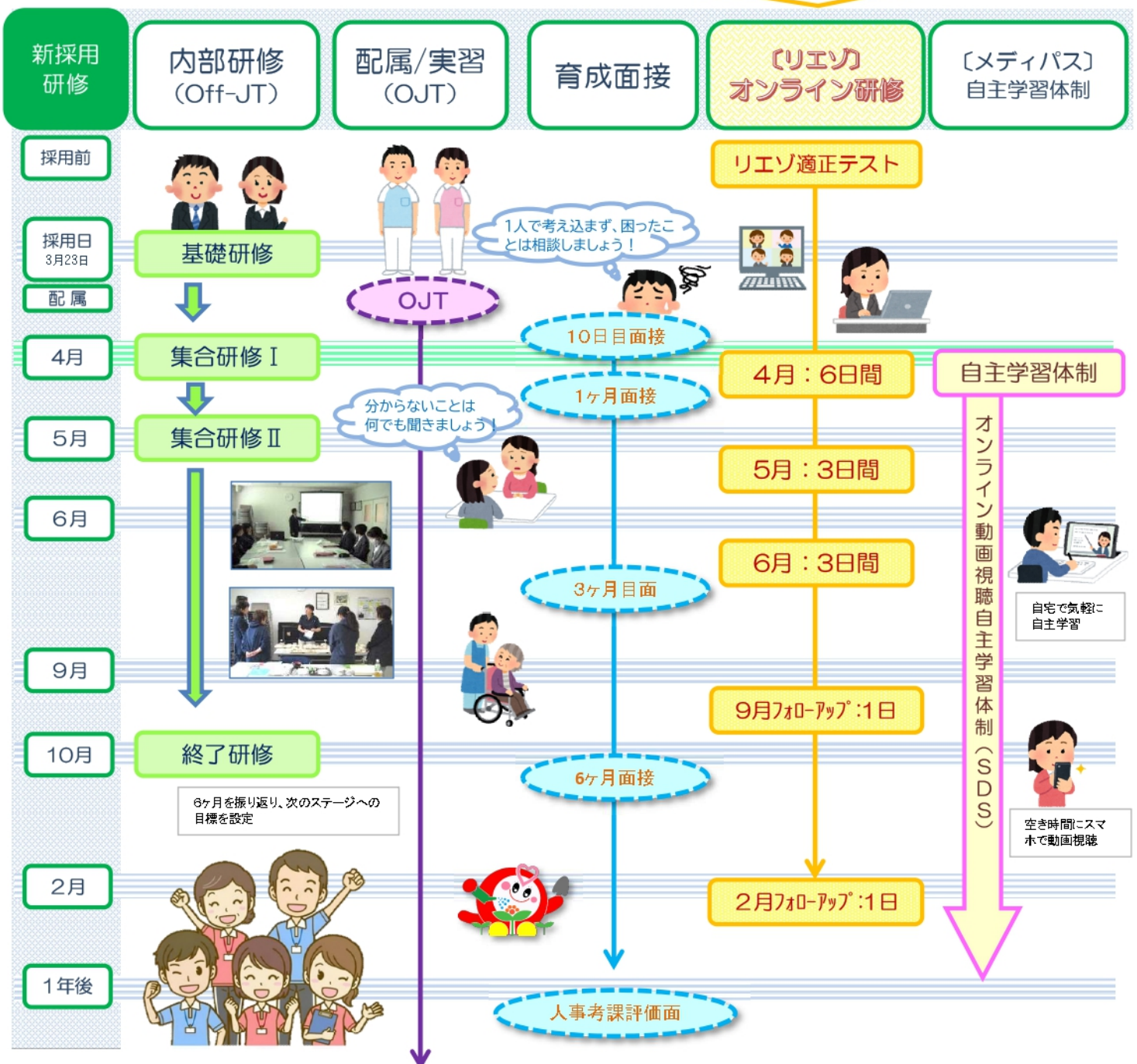
1日目	社会人基礎	8日目	介護のための伝える技術
2日目	介護福祉マナー1	9日目	ニーズを正しく汲取り理解する技術
3日目	介護福祉マナー2	10日目	介護・福祉業界の現状分析
4日目	介護現場の情報整理	11日目	介護実技
5日目	会話(発信)の技術	12日目	いきいき働くためのセルフマネジメント
6日目	介護のための聴く技術	13日目	6ヶ月フォロー研修
7日目	チームとしての介護	14日目	1年フォロー研修

コロナ禍において、感染リスクが低く効果がある研修を提供するために、例年実施していた内部新人研修に加えて、(株)リエソのオンライン新人研修を導入しました。講義のみの研修ではなく、他法人の職員と一緒に、ワークやディスカッションを行う参加型の研修です。

「やってみる」→「振り返る」を繰り返し行うことで、思考力が身につく、自ら気づき、考え、行動できる職員の育成をめざしています。



日々の研修の終わりに学び・気づきシートとアクションリストを作成。業務に活かすことを言語化し行動に移します。



法人沿革

- 昭和63年7月 法人設立
- 平成元年7月 新井市(現妙高市)に「特別養護老人ホームみなかみの里」開設
- 平成8年5月 同施設敷地内に「在宅複合型施設ケアハートみなかみ」併設
- 平成11年10月 妙高高原町(現妙高市)に「特別養護老人ホーム名香山苑」開設
- 平成15年4月 中郷村(現上越市中郷区)の「えんじゅの郷デイサービスセンター」、妙高村(現妙高市)の「妙高の里デイサービスセンター」移管
- 平成15年10月 「特別養護老人ホームみなかみの里」大規模改修
- 平成15年12月 「妙高の里」増築(認知症型デイサービス創設)
- 平成16年11月 「特別養護老人ホーム名香山苑」40床増床
- 平成20年5月 妙高市に「小規模多機能型居宅介護事業所ほのぼの北条」開設
- 平成22年5月 同施設敷地内に「適合高齢者専用賃貸住宅あっとほーむ北条」開設
- 平成23年4月 「みなかみの里ヘルパーステーション」をあっとほーむ北条へ移設
- 平成24年4月 妙高市に「地域密着型介護老人福祉施設ゆきのみや」開設
- 平成24年4月 同施設内に「小規模多機能型居宅介護事業所ほのぼの宮内」開設
- 平成24年4月 「適合高齢者専用賃貸住宅あっとほーむ北条」を「有料老人ホームあっとほーむ北条」へ登録変更
- 平成26年4月 上越市中郷区に「地域密着型介護老人福祉施設みのりの丘中郷」開設
- 平成29年4月 同施設内に「小規模多機能型居宅介護事業所ほのぼの中郷」開設
- 平成26年4月 同施設敷地内に「グループホームあすなろ」開設
- 平成29年4月 同施設敷地内に「えんじゅの郷デイサービスセンター」移転開所



職員互助会

職員互助会とは、職員の互助を目的に相互の親睦と信頼を深めるための会です。忘・新年会、暑気払い等を行っています。サークル活動やクリーン活動、あらいまつりにも大勢の職員が参加しています。※コロナ禍により休止している活動もあります。

サークル活動

職員が企画し、メンバーを募りサークルを立ち上げます。「ハイキングサークル」、「そば打ちサークル」、「健康サークル」、「利き酒サークル」等が活動しており、仕事以外でもチームワークが良く、楽しみを共有しています。活動によっては、職員の家族も一緒に参加し、家族サービスをしている職員もいます。



地域のクリーン活動

互助会では、妙高市の「クリーンパートナー」、上越市の「エコウォーク」に参加し、地域のクリーン活動を行っています。



あらいまつり

妙高市の「あらいまつり・大民謡流し」に、毎年100人くらいの職員が参加しています。職員がアイデアと技術を持ち寄り山車づくりをしています。山車コンテストで最優秀賞をいただいたこともあります。当日は入所者の皆様も沿道で応援してください。





あらいけいなんふくしかい
社会福祉法人新井頸南福祉会

〒944-0025

新潟県妙高市大字上新保549番地

TEL : 0255-73-7560 FAX : 0255-73-7330

URL <http://www.araikeinanfukushikai.or.jp>

